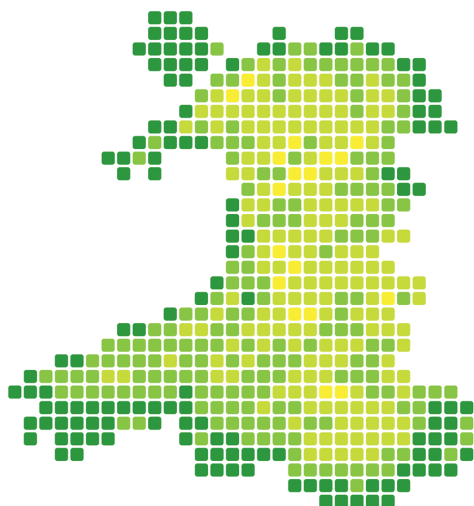


COMISIWN FFINIAU A DEMOCRATIAETH LEOL CYMRU



Comisiwn Ffiniau a
Democratiaeth Leol
Cymru

Local Democracy and
Boundary Commission
For Wales

***DATGANIAD POLISI TÂL
BLYNYDDOL
2020-21***

CYNNWYS

RHAGAIR.....	1
1. CYFLWYNIAD	2
- Y Comisiwn.....	2
- Yr Ysgrifenyddiaeth	2
2. DIBEN Y DATGANIAD POLISI TÂL	3
3. RECRIWTIO	4
4. DIFFINIADAU A GWNEUD PENDERFYNIADAU	5
- Diffiniad o “swyddi uwch”	5
- Diffiniad o “gyflogeion sy’n derbyn y tâl isaf”.....	5
- Diffiniad o “staff nad ydynt ar y gyflogres”.....	5
5. FFRAMWAITH DEDDFWRIAETHOL	6
6. PRIF WEITHREDWR	7
- Rôl y Prif Weithredwr	7
- Tâl y Prif Weithredwr	7
7. FFORDDIADWYEDD A GWERTH AM ARIAN	8
- Cydnabyddiaeth ariannol swyddi uwch a chyflogeion sy’n derbyn y tâl isaf	8
- Codiadau cyflog	8
- Tystiolaeth o fforddiadwyedd a gwerth am arian	8
- Swyddi uwch yn y corff â chydabyddiaeth ariannol o fwy na £100,000	8
- Tâl cysylltiedig â pherfformiad	8
8. RHEOLI TALENT	9
9. CYMORTH I STAFF SY’N DERBYN TÂL IS	10
10. Y PWYNTIAU TÂL UCHAF AC ISAF	11
- Cyfansoddiad staff yn ôl bandiau cyflog	11
- Cyfansoddiad staff yn ôl rhywedd.....	11
11. POLISI TALIAD DISWYDDO	12
 ATODIADAU	
Atodiad 1 – Bandiau Cyflog Llywodraeth Cymru.....	13
Atodiad 2 – Cyfansoddiad Staff yn ôl Bandiau Cyflog a Rhywedd.....	14

RHAGAIR

Dyma Ddatganiad Polisi Tâl blynyddol Comisiwn Ffiniau a Democratiaeth Leol Cymru ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2020 hyd at 31 Mawrth 2021. Fe'i cymeradwywyd gan y Comisiwn ar 27 Gorffennaf 2021.

Mae'r Datganiad Polisi Tâl hwn yn darparu'r fframwaith ar gyfer gwneud penderfyniadau ar dâl ac, yn benodol, gwneud penderfyniadau ar dâl swyddi uwch.

Fel Corff a Noddir gan Lywodraeth Cymru, mae'r Comisiwn yn cydnabod pwysigrwydd tryloywder ac atebolrwydd, yn enwedig wrth ddangos gwerth am arian cyhoeddus. Mae'n bwysig bod ymagwedd y Comisiwn at dâl yn dryloyw ac ar gael i bawb, ac yn galluogi trethdalwyr i ffurfio barn gytbwys ynglŷn â ph'un a yw penderfyniadau ar bob agwedd ar gydnabyddiaeth ariannol yn deg ac yn gwneud y defnydd gorau o arian cyhoeddus.

Mae'r Comisiwn hefyd yn cydnabod ei bod yn fuddiol i benderfyniadau sy'n ymwneud â thâl swyddi uwch gael eu gwneud yng nghyd-destun penderfyniadau tebyg yn ymwneud â staff sy'n derbyn y tâl isaf yn y sefydliad, a bod y berthynas rhwng y penderfyniadau hynny'n cael ei hystyried. Felly, bwriedir i'r Datganiad Polisi Tâl hwn alluogi trafodaeth fwy eglur ynglŷn â ph'un a yw lefelau tâl ar draws y Comisiwn yn deg.

Mae'r Datganiad hwn yn ategu gwybodaeth arall sydd wedi'i chyhoeddi ar ein gwefan, y gellir ei chyrraedd trwy'r ddolen isod:

<http://ldbc.gov.wales/publications/corporate/?lang=en>

Os na allwch ddod o hyd i'r wybodaeth rydych yn chwilio amdani ar wefan y Comisiwn, cysylltwch â'r Comisiwn.

Debra Evans-Williams
Cadeirydd

1. CYFLWYNIAD

Y Comisiwn

- 1.1 Mae Comisiwn Ffiniau a Democratiaeth Leol Cymru (y Comisiwn) yn Gorff a Noddir gan Lywodraeth Cymru. Sefydlwyd y Comisiwn ym 1974 o dan delerau Deddf Llywodraeth Leol 1972 fel y Comisiwn Ffiniau Llywodraeth Leol i Gymru ac fe'i hailenwyd o dan delerau Adran 2 Deddf Llywodraeth Leol (Democratiaeth) (Cymru) 2013 (Deddf 2013). Mae darpariaethau Deddf 2013 mewn perthynas â'r Comisiwn yn disodli darpariaethau Deddf 1972.
- 1.2 Prif ddyletswydd y Comisiwn yw monitro'r ardaloedd a'r trefniadau etholiadol sy'n berthnasol i lywodraeth leol yng Nghymru er mwyn ystyried p'un a yw'n briodol gwneud neu argymhell newidiadau. I gyflawni'r ddyletswydd honno, mae'r Comisiwn yn cynnal y cyfryw arolygon ag sy'n ofynnol. Wrth gynnal arolygon, mae'n rhaid i'r Comisiwn geisio sicrhau llywodraeth leol effeithiol a chyfleus.

Yr Ysgrifenyddiaeth

- 1.3 Mae Ysgrifenyddiaeth y Comisiwn wedi'i lleoli yn Nhŷ Hastings, Llys Fitzalan, Caerdydd. Mae'r Ysgrifenyddiaeth yn cynnwys swyddi'r Prif Weithredwr, Pennaeth Busnes, Pennaeth Polisi a Rhaglenni, Rheolwr Cyllid, Rheolwr Cyfathrebu ac Ymgysylltu, Rheolwyr Arolygon a Swyddogion Cymorth.
- 1.4 Y Prif Weithredwr yw Swyddog Cyfrifyddu dynodedig y Comisiwn hefyd.
- 1.5 Er 1 Ionawr 2002, mae Ysgrifenyddiaeth y Comisiwn hefyd wedi ymgymryd â'r cyfrifoldeb o ddarparu gwasanaeth Ysgrifenyddiaeth i'r Comisiwn Ffiniau i Gymru ar gyfer ei Arolygon o'r etholaethau Seneddol yng Nghymru. Adran noddi'r Comisiwn Ffiniau i Gymru yw Swyddfa'r Cabinet.

2. DIBEN Y DATGANIAD POLISI TÂL

- 2.1 Ar 7 Rhagfyr 2015, cyhoeddodd Llywodraeth Cymru y ddogfen Tryloywder Tâl Uwch Reolwyr yn y Sector Cyhoeddus Datganoledig yng Nghymru, a oedd yn argymhell bod “yr holl gyrrff sector cyhoeddus datganoledig yng Nghymru yn cyhoeddi Datganiad Polisi Tâl bob blwyddyn mewn man hygyrch ac amlwg ar eu gwefannau”. Dylai'r ddogfen “egluro polisiâu'r corff cyhoeddus ei hun tuag at ystod o faterion sy'n ymwneud â thâl a chydabyddiaeth ariannol ei weithlu, yn enwedig tâl a chydabyddiaeth ariannol ei swyddi uwch a'r cyflogeion sy'n derbyn y tâl isaf”. Argymhellir bod yr holl wasanaethau sector cyhoeddus datganoledig yng Nghymru yn defnyddio model safonedig i adrodd ar dâl er mwyn i benderfyniadau sefydliadol fod yn fwy hygyrch, a ddylai arwain at fwy o graffu ar wariant cyhoeddus a defnyddio arian cyhoeddus yn fwy effeithlon.
- 2.2 Yn ystod mis Rhagfyr 2016, cyhoeddodd y Comisiwn Staff Gwasanaethau Cyhoeddus y ddogfen *Tryloywder Tâl Uwch yn y Sector Cyhoeddus Datganoledig yng Nghymru – Sylwadau a'r Ffordd Ymlaen a Gynigir*. Mae'r ddogfen honno'n cynnwys Datganiad Polisi Tâl enghreifftiol. Bydd Datganiad Polisi Tâl y Comisiwn hwn yn dilyn yr enghraifft a ddarparwyd gan y Comisiwn Staff Gwasanaethau Cyhoeddus, fel y bo'n briodol.
- 2.3 Diben y Datganiad Polisi Tâl hwn yw dangos bod cyflogeion uniongyrchol yn y Comisiwn yn cael eu gwobrwyo yn gymesur â'u cyfrifoldeb a'u rôl. Bydd yn cadarnhau bod grwpiau gwahanol o gyflogeion yn cael cydnabyddiaeth ariannol wahanol, a pham mae'r gwahaniaeth hwnnw'n bodoli.
- 2.4 Yn ogystal â'r ddogfen hon, mae'r Comisiwn yn cyhoeddi Adroddiad Blynyddol, sy'n cynnwys Datganiadau Ariannol ac Adroddiad Cydnabyddiaeth Ariannol sy'n rhoi mwy o fanylion; fodd bynnag, gellir cael copi o gyfrifon llawn y sefydliad trwy gysylltu â'r Rheolwr Cyllid, Tŷ Hastings, Llys Fitzalan, Caerdydd, CF24 0BL (e-bost: ymholiadau@ffiniau.cymru).

3. RECRIWTIO

- 3.1 Mae polisi a gweithdrefnau'r Comisiwn ar gyfer recriwtio staff yn dilyn Egwyddorion Recriwtio 2015 Comisiwn y Gwasanaeth Sifil, sy'n datgan bod rhaid dethol ar gyfer penodi ar sail teilyngdod trwy gystadleuaeth deg ac agored.
- 3.2 Anogir staff i ymgeisio am swyddi ar raddfa uwch pryd bynnag y bydd cyfleoedd ar gyfer dyrchafiad yn codi.
- 3.3 Mae'r holl staff newydd eu penodi, gan gynnwys swyddi uwch, yn cael eu talu yn unol â band cyflog Llywodraeth Cymru a pholisïau a gweithdrefnau perthnasol Llywodraeth Cymru sydd ar waith ar yr adeg recriwtio.

4. DIFFINIADAU A GWNEUD PENDERFYNIADAU

- 4.1 Mae graddfeydd staff a Thelerau ac Amodau'r Comisiwn yn cyfateb i rai Llywodraeth Cymru. Er bod y Comisiwn yn gorff annibynnol, defnyddir graddfeydd cyflog Llywodraeth Cymru fel y cytunwyd yn Nogfen Fframwaith Llywodraeth Cymru y Comisiwn. Fel y cyfryw, mae'r datganiadau canlynol o Ddatganiad Polisi Tâl Llywodraeth Cymru yn berthnasol:

“Mae'r Ysgrifennydd Parhaol [yn Llywodraeth Cymru] yn gyfrifol am argymell trefniadau cyflog priodol ar gyfer staff dirprwyedig i'r Gweinidogion. Staff dirprwyedig yw'r gweithwyr gradd Cymorth Tîm, Band Rheoli a Band Gweithredol. Yn sail i'r trefniadau hyn, mae'r Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol [yn Llywodraeth Cymru] yn gyfrifol am sicrhau bod Undebau Llafur yn chwarae rhan lawn yn y trafodaethau cyflog, mewn ysbryd o bartneriaeth gymdeithasol, a thrwy Gytundeb Bargeinio ar y Cyd.

Daw swyddogaethau uwch reolwyr o dan yr Uwch Wasanaeth Sifil ar lefelau Dirprwy Gyfarwyddwr, Cyfarwyddwr, Cyfarwyddwr Cyffredinol ac Ysgrifennydd Parhaol. Nid yw cyflog yr Uwch Wasanaeth Sifil wedi'i ddirprwyo, sy'n golygu bod Llywodraeth Cymru yn dyfarnu cyflog iddynt yn unol â'r canllawiau a gynhyrchwyd gan Lywodraeth y Deyrnas Unedig, yn dilyn argymhellion gan y Corff Adolygu Cyflogau Uwch-swyddogion.”

Mae Datganiad Polisi Tâl Llywodraeth Cymru ar gael yn:

<https://llyw.cymru/datganiad-polisi-tal-2018>

Diffiniad o “swyddi uwch”

- 4.2 At ddibenion y Datganiad Polisi Tâl hwn, mae'r Comisiwn yn diffinio “swyddi uwch” fel y swyddi hynny ym Mand Rheoli 1 neu uwch. Yn ystod 2020-21, roedd dau aelod o staff yn cael eu cyflogi ar Fand Rheoli 1 ac roedd un aelod o staff yn cael ei gyflogi ar Fand Gweithredol 2.

Diffiniad o “gyflogeion sy'n derbyn y tâl isaf”

- 4.3 At ddibenion y Datganiad Polisi Tâl hwn, mae'r Comisiwn yn diffinio “cyflogeion sy'n derbyn y tâl isaf” fel aelodau staff sy'n cael eu cyflogi'n uniongyrchol neu'n cael eu secondio'n fewnol, sy'n ennill y cyflog isaf cyfwerth ag amser llawn. Nid yw'r diffiniad hwn yn cynnwys staff asiantaeth/staff nad ydynt ar y gyflogres.

Diffiniad o “staff nad ydynt ar y gyflogres”

- 4.4 “Staff nad ydynt ar y gyflogres” yw'r unigolion hynny a gyflogir gan y Comisiwn nad yw eu manylion yn cael eu cofnodi ar system gyflogres y Comisiwn ac felly nad ydynt wedi'u cynnwys mewn cyfrifiadau ar gyfer PAYE neu gyfraniadau Yswiriant Gwladol. Yn achos y Comisiwn, mae hyn fel arfer yn golygu staff a gyflogir trwy asiantaeth ar gontract dros dro am gyfnod byr. Yn ystod 2020-21, roedd un aelod o staff y Comisiwn yn cael ei gyflogi oddi ar y gyflogres.

5. FFRAMWAITH DEDDFWRIAETHOL

- 5.1 Fel y nodwyd uchod, mae graddfeydd staff a Thelerau ac Amodau'r Comisiwn yn cyfateb i rai staff Llywodraeth Cymru.
- 5.2 Mae gan Lywodraeth Cymru bŵer i benodi staff o dan adran 52 Deddf Llywodraeth Cymru 2006; ac mae'n cydymffurfio â'r holl ddeddfwriaeth gyflogaeth berthnasol wrth bennu tâl a chydabyddiaeth ariannol ei staff. Mae gan yr Ysgrifennydd Parhaol gyfrifoldeb dirprwyedig gan Brif Weinidog Cymru o dan Ddeddf Gwasanaeth Sifil (Swyddogaethau Rheoli) 1992 am swyddogaethau personél, gan gynnwys materion yn ymwneud â thâl.
- 5.3 Cytunwyd ar fframwaith rhwng y Comisiwn a'i Adran Noddi yn Llywodraeth Cymru (yr Is-adran Democratiaeth Llywodraeth Leol). Mae hwn yn amlinellu'r fframwaith y mae'r Comisiwn yn gweithredu ynddo ac yn manylu ar y telerau a'r amodau y mae Gweinidogion Cymru'n eu dilyn i ddarparu cymorth grant i'r Comisiwn; mae gan y Comisiwn bŵer i benodi staff o dan y fframwaith. Y cymorth grant a ddarperir yw'r hyn sy'n galluogi'r Comisiwn i gyflawni ei amcanion corfforaethol.

6. PRIF WEITHREDWR

Rôl y Prif Weithredwr

- 6.1 Y Prif Weithredwr yw'r uwch swyddog sy'n arwain y sefydliad ac yn cymryd cyfrifoldeb amdano. Cymorth grant y Comisiwn ar gyfer 2020-21 oedd £772,720 ar gyfer y flwyddyn ariannol.
- 6.2 Penodiad amser llawn, parhaol yw rôl y Prif Weithredwr. Dewisir deiliad y swydd ar sail teilyngdod, yn unol ag amcanion a nodir mewn meini prawf, yn dilyn hysbyseb gyhoeddus gan y Comisiwn. Fe'i penodir gan y Comisiwn.
- 6.3 Fel pennaeth y Comisiwn, mae'r Prif Weithredwr yn gweithio'n agos gyda'r Comisiynwyr i gyflawni'r amcan a nodir ym mhwynt 2 uchod. Mae'r Prif Weithredwr yn gyfrifol, o dan y Comisiynwyr, am drefniadaeth, rheolaeth, a staffio cyffredinol y Comisiwn ac am ei weithdrefnau mewn perthynas â materion ariannol a materion eraill, gan gynnwys ymddygiad a disgyblaeth.
- 6.4 Y Prif Weithredwr yw'r Swyddog Cyfrifyddu ar gyfer y sefydliad ac, fel y cyfryw, mae'n gyfrifol am sicrhau bod safon uchel o reolaeth ariannol yn cael ei chynnal yn y sefydliad.
- 6.5 Mae'r Prif Weithredwr a'r Pennaeth Polisi a Rhaglenni yn gyfrifol am awdurdodi gwariant yn y Comisiwn.

Cydnabyddiaeth Ariannol y Prif Weithredwr / Uwch Reolwyr sy'n fwy na £100,000

- 6.6 Nid oes unrhyw aelod o staff yn y Comisiwn yn derbyn pecyn cydnabyddiaeth ariannol o fwy na £100,000. Y Prif Weithredwr sy'n dal y swydd uchaf ei thâl yn y Comisiwn ar Fand Gweithredol 2 Llywodraeth Cymru. Yn ystod 2020-21, yn dilyn adolygiad o waith arolygu yn y dyfodol ac ailstrwythuro staff o ganlyniad, dyrchafwyd y Prif Weithredwr dros dro i Fand Gweithredol 1 Llywodraeth Cymru, y mae ei gydnabyddiaeth ariannol rhwng £63,880 a £74,730.

Treuliau

- 6.7 Mae treuliau fel tocynnau trên, milltiroedd car, llety dros nos a pharcio yn cael eu hawlio'n ôl yn unol â pholisi teithio a chynhaliadaeth y sefydliad, sy'n amodi'r canlynol:

“Mae taliadau teithio a chynhaliadaeth yn rhoi ad-daliad i chi am y costau ychwanegol, angenrheidiol rydych chi'n eu talu o ganlyniad i fusnes swyddogol i ffwrdd o'ch gweithle arferol (h.y. y swyddfa lle rydych chi'n gweithio'n barhaol). Mae'n ofynnol i chi ddefnyddio'ch crebwyll i bennu p'un a yw cost yn angenrheidiol ac yn ychwanegol at yr hyn y byddech chi'n ei dalu yn eich gweithle parhaol fel arfer. Ni fwriedir i daliadau o'r fath eich digolledu am anghyfleustra bod oddi cartref neu i ffwrdd o'ch gweithle arferol.

Ni chewch hawlio ad-daliad am dreuliau y gellid bod wedi'u hosgoi trwy gynllunio'n well neu nad oeddent yn angenrheidiol fel arall ar gyfer dibenion swyddogol yr ymweliad.

Mae ad-dalu costau teithio a chynhaliadaeth wedi'i seilio ar gostau gwirioneddol ac nid ydynt yn bensynadwy.”

7. Fforddiadwyedd a gwerth am arian

Cydnabyddiaeth ariannol swyddi uwch a chyflogeion sy'n derbyn y tâl isaf

- 7.1 Gan fod bandiau cyflog y Comisiwn yn cyfateb i rai Llywodraeth Cymru, mae staff sy'n dal swyddi uwch a'r cyflogeion sy'n derbyn y tâl isaf yn cael tâl cyfwerth â staff ar yr un bandiau sy'n gweithio yn Llywodraeth Cymru.

Codiadau cyflog

- 7.2 Yn dilyn trafodaethau cyflog yn 2020 gyda'r Undebau Llafur sy'n cynrychioli staff a gyflogir yn Llywodraeth Cymru, cytunwyd ar setliad cyflog un flynedd ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2020 tan 31 Mawrth 2021. Rhoddodd hyn godiad cyflog 2.5% i bob aelod o staff ar bob pwynt a gradd cyflog. Mae hyn yn cefnogi ymrwymiad Llywodraeth Cymru (a'r Comisiwn) i fod yn Gyflogwr Cyflog Byw ac yn ein symud y tu hwnt i'r egwyddor '£10 yr awr' y cytunwyd arni'n flaenorol. I gynnal cyfanrwydd y system gyflogau, mae bwlch o 5% yn parhau rhwng bandiau cyflog.

Tystiolaeth o fforddiadwyedd a gwerth am arian

- 7.3 Mae'r Comisiwn yn cynnal y canlynol er mwyn dangos fforddiadwyedd a gwerth am arian:

- Monitro ac adrodd rheolaidd ar ffurf Adroddiadau Cyllideb misol;
- Cyhoeddi Adroddiad Cydnabyddiaeth Ariannol Blynnyddol;

- 7.4 Mae angen taro cydbwysedd rhwng gwerth am arian i'r trethdalwr a chynnig tâl digonol i sicrhau bod staff â'r sgiliau priodol yn cael eu cyflenwi a'u cadw. Mae'r mwyafrif o aelodau staff yn gymwys i ddefnyddio meddalwedd mapio arbenigol, mae'n ofynnol i lawer ohonynt ddeall ac ymateb i ddeddfwriaeth berthnasol, mae'n ofynnol i rai aelodau staff feddu ar brofiad ym maes cyllid, mae llawer o'r aelodau staff yn meddu ar y gallu i gyflawni nifer o rolau, mae'n ofynnol i aelodau staff feddu ar y gallu i gydweithredu a ffurfio perthnasoedd da gyda rhanddeiliaid, mae rhai aelodau staff yn siaradwyr Cymraeg ac yn defnyddio sgiliau cysylltiedig yn ddyddiol.

Tâl cysylltiedig â pherfformiad

- 7.5 Mae polisiau'r Comisiwn yn cyfateb i rai Llywodraeth Cymru, i raddau helaeth. Yn unol â pholisi Llywodraeth Cymru, felly, nid oes gan y Comisiwn system tâl cysylltiedig â pherfformiad.

8. RHEOLI TALENT

8.1 Mae gan y Comisiwn nifer o drefniadau ar waith a fwriedir i feithrin talent fewnol. Mae'r rhain yn cynnwys:

- System cysgodi a chyfeillio ar gyfer aelodau staff.
- Mae'r Comisiwn yn dal y Dyfarniad Buddsoddwyr mewn Pobl.
- Mae'r Comisiwn yn annog ac yn cynorthwyo datblygu llwybrau gyrfaoel sy'n rhychwantu gwahanol feysydd gwasanaethau cyhoeddus. Mae'r sefydliad yn ariannu ac yn cynorthwyo aelodau staff gyda chyrsgiau hyfforddi, er enghraifft, mewn Rheoli Cyfleusterau a sgiliau Cymraeg.
- Mae aelodau staff ym mhob cam yn cael cymorth i ddatblygu. Mae gan y Comisiwn gyllideb hyfforddi, ac anogir aelodau staff i ymestyn eu profiad a'u gwybodaeth trwy gymryd rhan mewn prosiectau amrywiol.
- Cyflawnodd y Comisiwn safon Efydd yng Ngwobrau Iechyd y Gweithle Bach ym mis Rhagfyr 2019.
- Cynhaliwyd rhaglen o 3 sesiwn hyfforddi Rheolaeth ac Arweinyddiaeth ar gyfer pob aelod o staff yn ystod 2020-21.

9. CYMORTH I STAFF SY’N DERBYN TÂL IS

9.1 Mae’r Comisiwn yn ymdrechu i daro cydbwysedd rhwng cyflawni gwerth am arian i’r trethdalwr a chynnig cymorth i staff sy’n derbyn tâl is. Gwireddir hyn yn y ffyrdd canlynol:

- Mae benthyciadau staff di-log ar gael ar gyfer prynu tocynnau teithio tymor;
- Mae profion llygaid rhad ac am ddim yn cael eu cynnig i aelodau staff;
- Mae’n bosibl i aelodau staff wneud cais am fenthyciadau fel blaenswm cyn cyflog, er enghraifft, adeg y Nadolig;
- Defnyddir Cerdyn Caffael Cymru i dalu ymlaen llaw am westai a threnau, sy’n golygu bod llai o gostau gan staff sy’n teithio ar gyfer busnes i dalu amdanynt ymlaen llaw;
- Wrth deithio gydag uwch swyddogion, telir costau cynhaliaeth aelodau staff gyda cherdyn, sy’n golygu mai ychydig iawn o dreuliau y bydd staff yn mynd iddynt;
- Pan fydd teithio ar gyfer busnes yn ofynnol am gyfnod estynedig, telir ymlaen llaw am giniawau a phrydau gyda’r nos;
- Gall staff wneud cais i amrywio oriau gweithio (gan gynnwys gweithio gartref), pan fydd amgylchiadau busnes yn caniatáu hynny, a allai arwain at dreuliau teithio i’r gwaith is; ac
- Mae’r holl aelodau staff yn gweithio oriau hyblyg.

10. Y PWYNTIAU TÂL UCHAF AC ISAF

- 10.1 Mae pwyntiau tâl y Comisiwn yn cyfateb i bwyntiau tâl Llywodraeth Cymru ar gyfer bandiau perthnasol. Rhoddir bandiau cyflog Llywodraeth Cymru yn Atodiad 1.
- 10.2 Mae'r cyflogai sy'n cael y tâl isaf ar y Band Cymorth Tîm. Lleiafswm y band cyflog yw £20,500 y flwyddyn ac mae'n codi i £23,830 y flwyddyn. Mae hyn yn eithrio: prentisiaid a gyflogir yn unol â threfniadau gwahanol sy'n canolbwyntio ar hyfforddiant; a staff asiantaeth.
- 10.3 Y cyflogai sy'n cael y tâl uchaf yw'r Prif Weithredwr (ar ddyrchafiad dros dro i Fand Gweithredol 1 Llywodraeth Cymru). Lleiafswm y band cyflog yw £63,880, ac mae'n codi i £74,730; mae deiliad presennol y swydd yn ennill £66,240.
- 10.4 Y gymhareb rhwng y cyflogai sy'n cael y tâl uchaf a'r cyflogai sy'n cael y tâl isaf yw 1.9:1.
- 10.5 Y cyflog canolrifol yn y sefydliad yn ystod y flwyddyn oedd Band Rheoli 2, sef £32,540.

Cyfansoddiad Staff yn ôl Rhywedd a Bandiau Cyflog

- 10.6 Rhoddir cyfansoddiad staff y Comisiwn yn ôl rhywedd a bandiau cyflog yn Atodiad 2.

11. POLISI TALIAD DISWYDDO

- 11.1 Mae bandiau cyflog a thelerau ac amodau'r Comisiwn yn cyfateb i rai Llywodraeth Cymru. Mae diswyddo gorfodol yn cael ei gydnabod gan Lywodraeth Cymru fel mater sy'n teilyngu'r cydweithrediad agosaf rhwng Rheolwyr a'r Undebau Llafur, felly byddai unrhyw bolisi taliad diswyddo a gynhrychir gan y Comisiwn yn cyfateb i Bolisi Diswyddo Llywodraeth Cymru.
- 11.2 Mae'n bolisi gan y Comisiwn, trwy flaengynllunio gofalus, i roi sicrwydd cyflogaeth i'w staff cyn belled ag y bo modd, ac mae'n gwneud ei orau glas i osgoi troi at ddiswyddiadau gorfodol i'r rheiny sy'n dymuno parhau â'u gyrfaedd yn y Gwasanaeth Sifil.
- 11.3 Nid oes gan y Comisiwn Bolisi Taliad Diswyddo. Pe bai sefyllfa'n codi lle byddai ymadawiad gwirfoddol neu ddiswyddiad gorfodol yn ofynnol, byddai canllaw llawn i staff ar bob agwedd ar unrhyw gynllun yn cael ei gynhyrchu a'i gyhoeddi.
- 11.4 Nid yw'r Comisiwn wedi cael unrhyw achos i gyflwyno Polisi Taliad Diswyddo / Dileu Swydd yn ystod y cyfnod 2020/21.

**Bandiau Cyflog Llywodraeth Cymru
Staff Dirprwyedig – Cymorth Tîm, Rheoli a Gweithredol**

Band Cyflog	Pwyntiau Tâl	Cyflog	
Band Gweithredol	Band Gweithredol 1		
	4	£74,730	
	3	£69,690	
	2	£66,240	
	1	£63,880	
	Band Gweithredol 2		
	4	£60,830	
	3	£56,620	
	2	£53,740	
	1	£50,870	
	Band Rheoli	Band Rheoli 1	
		4	£47,000
3		£43,760	
2		£41,560	
1		£39,310	
Band Rheoli 2			
4		£37,410	
3		£34,490	
2		£32,540	
1		£30,600	
Band Rheoli 3			
3		£28,850	
2		£26,290	
1		£25,030	
Cymorth Tîm		Band Cymorth Tîm	
	3	£23,830	
	2	£22,160	
	1	£20,500	

Comisiwn Ffiniau a Democratiaeth Leol Cymru
Cyfansoddiad Staff yn ôl Band Cyflog a Rhywedd ar 31 Mawrth 2021

Band Cyflog	Gwrywaidd				Benywaidd			
	Cyferth ag amser llawn	%	Cyfrif pennau	%	Cyferth ag amser llawn	%	Cyfrif pennau	%
Band Gweithredol 2	0	0	0	0	1	100	1	100
Band Rheoli 1	1	100	1	100	0	0	0	0
Band Rheoli 2	5	83	5	83	1	17	1	17
Band Rheoli 3	0	0	0	0	2.7	100	3	100
Cymorth Tîm	1	50	1	50	1	50	1	50
Cyfanswm	7	55	7	54	5.7	45	6	46
Cyfanswm y flwyddyn flaenorol	7	65	7	64	3.7	35	4	36
Amrywiant	0	-10	0	-10	+2	+10	+2	+10